

Министерство образования Кировской области  
Автономная некоммерческая профессиональная  
образовательная организация  
«Гуманитарный колледж»

УТВЕРЖДАЮ  
Директор АНПОО  
«Гуманитарный колледж»  
\_\_\_\_\_ Е. И. Соловьева

## **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

АНПОО «Гуманитарный колледж»  
на 2016-2018 года

Принят на собрании трудового коллектива

АНПОО «Гуманитарный колледж»

01.09.2016 г.

г. Вятские Поляны

## **1 Общее положение**

1. Сторонами настоящего коллективного договора являются АНПОО «Гуманитарный колледж», именуемый в дальнейшем «Работодатель» в лице директора Соловьевой Елены Ивановны, и работники организации в лице уполномоченных лиц.

2. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые и аналогичные отношения в организации.

3. Предметом настоящего коллективного договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством РФ положения об условиях труда и его оплаты, социальном обслуживании работников организации, гарантии и льготы, предоставляемые Работодателем.

4. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с законодательством РФ. Трудовые договоры, заключаемые с работниками организации, не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством РФ и настоящим коллективным договором.

5. Действия настоящего коллективного договора распространяются на всех работников организации.

## **2 Трудовые отношения и обеспечение занятости**

1. Трудовые отношения при поступлении на работу в организацию оформляются заключением письменного договора, как на неопределенный срок, так и на срок не более 5 лет. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. В связи с этим Работодатель не

вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

2. Работодатель обязуется заблаговременно, не позднее чем за 3 месяца, представлять в Центр занятости населения информацию о сокращении численности и штата с целью принятия своевременных мер по трудоустройству работников. Сокращенным работникам предоставляется приоритетное право занимать имеющиеся в колледже вакансии при условии соответствия этих лиц существующим квалификационным требованиям с учетом итогов аттестации.

3. Стороны договорились, что помимо лиц, указанных в статье 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата имеют также лица:

- предпенсионного возраста (за два года до пенсии);
- проработавшие в колледже более 5 лет.

4. Беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет (при наличии ребенка до 14 лет, ребенка – инвалида до 18 лет), а также несовершеннолетние не могут быть уволены по инициативе Работодателя, кроме случаев ликвидации организации.

5. Лицам, получившим уведомление об увольнении по п. 1 ст. 81 ТК РФ, предоставляется свободное от работы время (не менее 5 часов в неделю) для поиска нового места работы с сохранением среднего заработка.

6. Работодатель обязуется содействовать работнику, желающему повысить квалификацию, пройти переобучение или приобрести другую профессию, в том числе путем оплаты обучения.

### **3 Рабочее время и время отдыха**

1. В соответствии с трудовым законодательством работникам колледжа устанавливается пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов с двумя выходными днями (суббота, воскресенье), преподавателям – шестидневная рабочая неделя продолжительностью 36 часов с одним выходным днем (воскресенье).

Начало ежедневной работы, время обеденного перерыва и окончания рабочего дня устанавливается для работников колледжа с учетом его производственной деятельности и определяется графиками работы, утверждаемыми администрацией колледжа и прилагается к коллективному договору.

Режим рабочего дня накануне праздничных дней: продолжительность работы сокращается на 1 час.

2. Для учебно-вспомогательного персонала устанавливается пятидневная рабочая неделя. График их работы определяется учебным расписанием.

3. Администрация может в порядке исключения в сессионный период планировать аудиторную нагрузку преподавателя в объеме 8-10 часов в день.

4. Любое изменение учебной нагрузки в течение учебного года возможно только по взаимному согласию сторон.

5. В соответствии с законодательством о труде работа не производится в следующие праздничные дни:

- 1 и 2 января – Новый год;
- 7 января – Рождество Христово;
- 23 февраля – День защитника Отечества;
- 8 марта – Праздник Весны и Труда;
- 9 мая – День Победы;
- 12 июня – День России;
- 4 ноября – День народного единства.

При совпадении выходного и праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день.

6. Очередность предоставления отпусков устанавливается администрацией с учетом производственной необходимости и пожеланий работников. Ежегодно до 1 января Работодатель утверждает и доводит до сведения всех работников очередность предоставления ежегодных отпусков на соответствующий год.

7. Работники колледжа имеют право на получение краткосрочного отпуска без сохранения заработной платы помимо случаев, предусмотренных законодательством РФ (статья 128 ТК РФ), также в связи:

- с собственной свадьбой и свадьбой детей – 3 дня;
- со смертью близких родственников – 5 дней;
- с рождением ребенка – 3 дня;
- с переездом на новое место жительства – 3 дня;

В других случаях по договоренности между работником и Работодателем.

#### **4 Оплата труда**

1. Заработная плата складывается из должностного оклада, доплат и надбавок, определяемых Положением о заработной плате колледжа.

2. Средства от экономии ФЗП и дополнительные средства могут использоваться для премирования и выплаты стимулирующих доплат работникам колледжа за особые достижения в труде согласно Положения о заработной плате колледжа.

3. Администрация обязуется:

- выплату заработной платы сотрудникам производить ежемесячно в следующие сроки: аванс 15 числа, окончательный расчет в последний рабочий день месяца. При совпадении дня выдачи заработной платы с выходным или праздничным днями день выдачи заработной платы переносится на предыдущий. Если работник не смог получить деньги в указанные сроки, то он имеет право получить причитающуюся ему сумму в течение двух последующих за указанным числом рабочих дней;
- ежемесячно выдавать работникам расчетные листки с указанием размера заработной платы и удержанных налогов;
- выдавать в исключительных случаях внеплановые авансы работникам по их заявлениям в счет заработной платы в размере не более оклада;
- выплачивать отпускные сотрудникам, уходящим в отпуск по графику, не позднее, чем за три дня до отпуска.

– при нарушении администрацией установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, администрация обязана выплатить их с оплатой процентов (денежной компенсации) (статья 236 ТК РФ)

#### **4 Социальное и медицинское обслуживание работников**

1. Работодатель обязуется заключить договор с медицинской организацией, в соответствии с которым работники колледжа подлежат обязательному медицинскому страхованию.

2. Работодатель обязуется выплачивать в связи с длительной (более 3 месяцев) болезнью работника и членов его семьи дополнительное пособие в размере 100% должностного оклада.

3. В соответствии с «Положением о фонде социального страхования» колледж обязуется в течении учебного года за счет имеющихся средств Фонда социального страхования:

– оплачивать путевки в летние оздоровительные лагеря для детей и юношества;

– своевременно начислять и выплачивать пособия по временной нетрудоспособности, беременности и родам, при рождении ребенка, по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет.

#### **Заключительное положение**

1. Настоящий коллективный договор заключен сроком на три года. Он вступает в силу со дня подписания и действует в течение всего срока. По истечении этого срока коллективный договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый, не изменят или не дополнят настоящий.

2. Стороны имеют право продлить действие настоящего коллективного договора на срок не более трех лет.

3. Изменения и дополнения коллективного договора в течении срока его действия производятся только по взаимному согласию в порядке, установленном законодательством РФ для его заключения.

4. Контроль за выполнением коллективного договора осуществляют обе стороны, подписавшие его. Стороны ежегодно отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании трудового коллектива. С отчетом выступают первые лица обеих сторон, подписавшие коллективный договор.

5. За неисполнение настоящего коллективного договора и нарушение его условий стороны коллективного договора несут ответственность в соответствии с законодательством РФ.

6. Настоящий коллективный договор направляется работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду в течение семи дней со дня подписания. Вступление настоящего коллективного договора в силу не зависит от факта его уведомительной регистрации.

От Работодателя:

АНПОО «Гуманитарный колледж»

Е. И. Соловьева

От работников:

Методист

Н. М. Кажушкина

01 сентября 2016 г.

г. Вятские Поляны

## Лист ознакомления

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 г

Е. И. Соловьева

А. Р. Минемуллина

Н. М. Кажушкина

Г. Д. Слесарева

Л. Б. Ляпина

И. В. Лоптева

Н. В. Медведева

Е. А. Соловьева

Е. А. Чудакова

Г. Н. Кожевникова